

1948-2008 / 60 anni



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI**

**Dal 13 al 16 ottobre 2008**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

**A cura delle Segreterie FABI**

**INTESA  SANPAOLO**

**[www.fabintesasampaolo.it](http://www.fabintesasampaolo.it)**

**email:[segreteria@fabintesasampaolo.it](mailto:segreteria@fabintesasampaolo.it)**

**15 ottobre 2008**

## **PREMIO AZIENDALE DI GRUPPO 2008**

L'accordo sottoscritto ha un importante significato di fiducia nel prossimo futuro e di riconoscimento del lavoro svolto da ciascuno nel corso dell'anno 2008. L'anno in corso, cui si riferisce il premio, oltre ad essere scosso dalla crisi finanziaria che affievolirà i risultati reddituali è stato travagliato per i lavoratori del nostro Gruppo anche per le trasformazioni organizzative e la migrazione delle procedure.

Le modalità di erogazione sono quelle previste nell'accordo 29 maggio 2008, come il riallineamento delle banche reti al livello base (1940 euro per il grado di A3L3).

Il premio sarà pagato entro il mese di febbraio 2009:

- in caso di inizio rapporto di lavoro in corso d'anno, in proporzione ai mesi di lavoro prestati, considerando intero l'eventuale frazione di mese;
- non sarà erogato in caso di provvedimento disciplinare di "rimprovero scritto" per due volte, di "sospensione dal servizio" e di "licenziamento";
- non concorre al TFR;
- è comprensivo dell'indennità perequativa e non è considerato utile ai fini dell'"assegno di rivalsa";
- nel caso di assenza dal servizio, il premio aziendale viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza; in caso di assenza retribuita per meno di tre mesi la riduzione non si applica, se l'assenza retribuita è superiore a tre mesi la riduzione non si applica per i primi tre mesi;
- in caso di maternità la riduzione non si applica per il periodo di assenza obbligatoria di 5 mesi;
- sarà tenuto in considerazione l'inquadramento acquisito al 31 dicembre 2008.

Il premio potrà essere scambiato, totalmente o parzialmente, a richiesta, con azioni ordinarie Intesa Sanpaolo, secondo il regolamento che dovrà essere emesso, per un controvalore minimo di 1000 euro. Coloro cui compete un premio tabellare inferiore a 1000 euro, potranno richiedere 1000 euro di azioni.

**15 ottobre 2008**

## **FONDO ESUBERI – ACCORDO LUGLIO 2008**

L'azienda ha comunicato che sono pervenute circa 300 richieste di esodo in più del previsto, compresi i pensionamenti il complessivo delle uscite ammonta a 2800 unità anziché le preventivate 2500.

Coloro che possiedono il diritto di prelazione derivante dall'accordo precedente e hanno riproposto la domanda sono 1550 su un totale di 1700.

L'esito dell'accordo di luglio è più che soddisfacente, si chiude senza particolari traumi il problema occupazionale derivante dalla fusione dei due Gruppi, ha consentito di lasciare il lavoro a tutti coloro che avevano la domanda in sospeso e di assumere almeno 750 persone.

Riteniamo, alla luce della crisi finanziaria che stiamo vivendo, ancora più positivo aver sottoscritto per tempo quell'accordo, oggi non sarebbe stato scontato l'ingente investimento economico per gli esodi, totalmente a carico dell'azienda per anni, e per le connesse, ancorché insufficienti, assunzioni.

### **PROSSIMI INCONTRI**

**GIOVEDÌ, 23 OTTOBRE, A ROMA**

**FONDO ESUBERI VERIFICA; MODELLO DI FILIALE; MIGRATION; ORGANICI; CASSA SANITARIA**